

Empowering families, professionals, and others committed to the well-being, health, and education of children and youth

이 팩트시트에는...

- 가족 의료 휴가법
- 뉴저지 가족돌봄 휴가보험
- 뉴저지 유급병가
- 연방정부, 주정부 휴가 모두 사용 가능
- 확대되는 혜택 내용들

{ and more }

SPAN
35 Halsey St., 4th floor
Newark, NJ 07101
VOICE: (973) 642-8100
FAX: (973) 642-8080
TOLL-FREE: (800) 654-7726

자녀가 아플때나 또는 학교미팅을 가셔야 하실 때도
정식으로 휴가를 사용할 수 있다는 것을 알고
계시나요?

가족 돌봄 휴가/ 병가

연방정부의 무급휴직과 뉴저지 유급가족돌봄
휴직/유급병가를 받으실 수 있는 옵션이 있습니다!

가족 의료 휴직법: Family Medical Leave Act (FMLA)

The Family Medical Leave Act (FMLA), 가족의료 휴직법은 연방정부 법안으로 병환중인 가족을 돌볼 수 있도록 근로자가 무급휴직을 받을 수 있도록 한 법입니다. 최대 12주까지 휴직을 신청할 수 있으며, 최근, 법원은 IEP 미팅참석에도 쓰여 질 수 있다고 판결 하였습니다.

https://www.dol.gov/whd/opinion/FMLA/2019/2019_08_08_2A_FMLA.pdf 를 참조하세요. 이 법은 반드시 휴직기간을 써야 하는 가족들에게는 도움이 되지만, 무급휴가를 받을 만한 경제적 여유가 없는 가족들도 많은 것이 현실입니다.

뉴저지 가족돌봄 휴직 보험: NJ Family Leave Insurance

뉴저지 가족 돌봄 휴직 보험 NJ Family Leave Insurance 는 근로자가 병환중인 가족을 돌보는 기간중 유급휴직을 신청할 수 있게 한 혜택입니다. 유급휴직은 최대 6주까지 신청할 수 있으며, 봉급의 2분의3을 받으실 수 있습니다. 일시금 또는 분할해서 받으실 수도 있습니다. 현재, 신청자는 휴가, 병가 및 개인시간을 먼저 사용해야하며 대기 기간이 있습니다. 그러나 NJ는 곧 가족돌봄 휴직 보험을 확대 할 것입니다 (아래 참조).

뉴저지 유급 병가

매 30시간당 1시간, 일년 최대 5일까지 유급 병가를 받도록 규정되어 있습니다. 유급 병가는 본인 아프거나 가족이 돌봄이 필요할 경우 이외에도 자녀 교육 관련 컨퍼런스나 미팅, 또는 학교가 자녀의 상태 혹은 장애에 관련하여 미팅을 요청, 요구 할 경우에도 사용할 수 있습니다. IEP 미팅, 섹션504 미팅, Individualized Health Plan 등은 " 학교 관련 회의 " 이므로 자녀에 관한 중요한 회의에 참여하기 위해 유급 병가를 신청할 수 있습니다

필요할 경우, 어떻게 연방정부, 주정부 휴직을 사용할 수 있는가

가족 휴가는 삶은 예측할 수 없으며 근로자를 지원해야한다는 이해를 바탕으로 합니다. 예를 들어, 근로자가 장기 질환을 앓고 있을 경우, 주 정부 유급휴직 대신, 연방정부 무급 휴직혜택을 통해 더 오랜 시간을 사용할 수 있습니다. 이 규정은 자녀 뿐만 아니라 다른 가족을 돌보는 것에도 해당합니다. (다음페이지에 계속됩니다)

7월부터 시작되는 변경사항

뉴저지 가족 돌봄 휴가가 더 많은 가정에 도움이 되고자 2020년 7월부터 아래의 사항이 변경됩니다

주요 변경사항은 아래와 같습니다:

- 최대 6주에서 최대 12주로 연장
- 환급액은 봉급의 67% 지원에서 to 85% 지원으로 증액
- 유급휴직은 고용인 30인 이상 업체지원으로 확장
- 최대 혜택 액수 \$860로 증가
- 돌봄에 해당하는 가족에 대한 정의 확장: 가정 폭력 피해자, 성폭력 피해자를 돌보고 있는 경우. 간병 휴직이 보장되는 추가가족구성원은 성인 자녀, 조부모, 손자, 형제 자매, 시아버지, 기타 혈족, 직원과의 밀접한 관계가 가족 관계에 해당하는 개인입니다. (2월 19일자 시행)
- 휴직 기간, Waiting Period, 페지 (2월 19일자 시행)
- 다른 휴가기간을 우선적으로 사용하지 않아도 되는 선택권 (2월 19일자 시행)

SPAN 은 NJ Time to Care 연합 기관입니다.

SPAN 은 NJ Time to Care 연합 기관입니다. "The New Jersey Time to Care Coalition 은 일하는 가정이 유급으로 가족을 돌볼 수 있도록 가족들을 지원합니다." 저희 기관에 대한 자세한 정보는 <http://www.njtimetocare.org/FLI> 과 <http://www.njtimetocare.org/ESL>를 통해서 보실 수 있습니다.

정보 하이라이트

일하는 가정을 지원하기 위한 다양한 옵션들이 있습니다. 가족을 돌보기 위해 장/단기, 또는 유급과 무급 휴직 혜택을 받으실 수 있습니다. 신생아 또는 입양한 자녀와 익숙해지기 위해서나, 자녀 교육 관련 학교 미팅에 참석하기 위해, 질병이나 장애로 인해 자녀를 돌봐야 하는 경우등은, 모두 유급, 무급 휴가를 사용하여 가족을 돌보실 수 있습니다.

자세한 정보:

연방정부 무급가족돌봄 정책 (FMLA) 관련 정보
<https://www.dol.gov/whd/fmla/index.htm>.

뉴저지 주정부 가족돌봄 휴직보험 관련정보
https://www.nj.gov/labor/forms_pdfs/tdi/fli_regs.pdf

뉴저지 주정부 가족돌봄 휴직보험 전반 내용
https://www.njleg.state.nj.us/2018/Bills/A4_000/3975_R3.HTM.

뉴저지주 정부유급병가 시행 관리 규정 정보
https://nj.gov/labor/wagehour/lawregs/nj_state_wage_and_hour_laws_and_regulations.html#11D1.

질문이 있으시면 사이트를 방문하세요:

누가 유급휴직이나 병가 혜택을 받을 수 있나요?

얼마나 오래 근무 하여야 혜택 자격이 되나요?

돌봐 줄 수 있는 사람은 어떤 사람인가요 ?

간헐적인 휴가와 한 번에 모두 몰아 휴직하는 것중 어느것이 나은 선택인가요?

고용보호법제 는 어떻게 되나요?

연방정부 휴가를 적용하는 것이 나은가요, 주 정부 휴가를 적용하는 것이 나은가요?



전화상담 SPAN
800-654-SPAN (7726)
973-642-8100
Online: spanadvocacy.org

